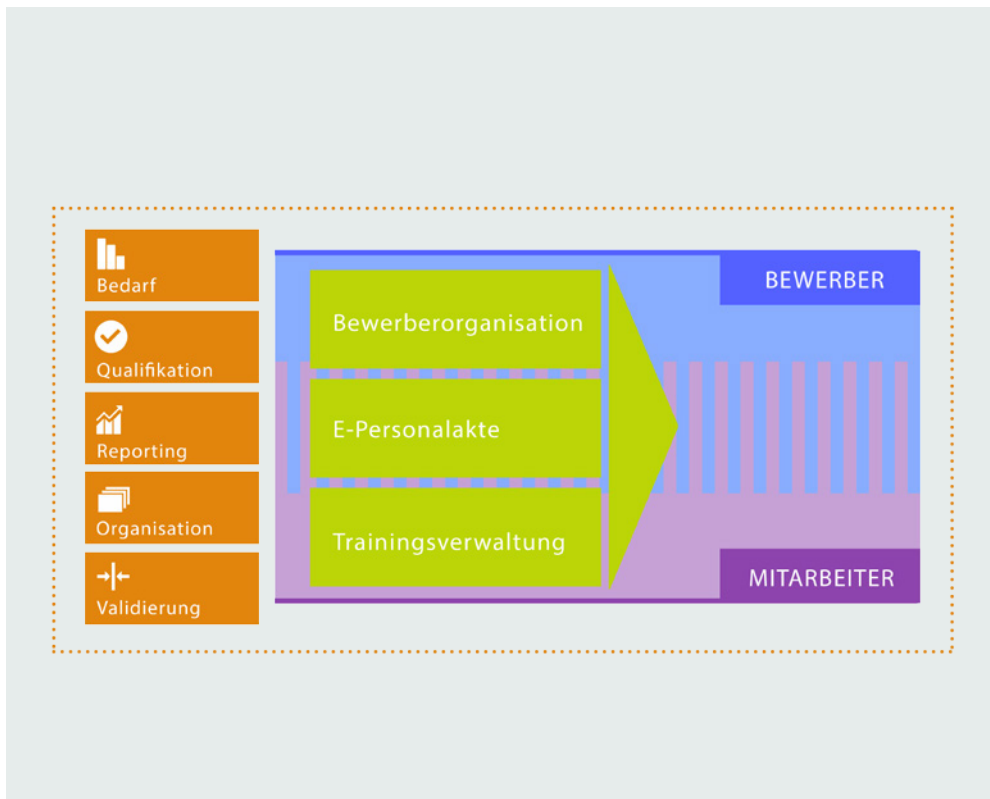


plano-Module

Rekrutierung mit Niveau und Leichtigkeit.



Effiziente Trainingsorganisation

Planen Sie Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen schnell und einfach.

Bewerbermanagement

Standardisieren Sie Ihre Bewerbungsabläufe und verwalten Sie Ihre Bewerber.

Qualität sichern

Sie haben jederzeit den Überblick über die Gültigkeiten von Qualifikationen.

Bedarf

Prognostizieren Sie den Trainingsbedarf Ihrer Mitarbeiter.



Kunde

„Weiterempfehlen können wir die Fachkompetenz und die sehr gute Umsetzung unserer Anforderungen.“

Michael Römer, WAZ Dialog GmbH

Den richtigen Bewerber schon gefunden?

Sie möchten in Zeiten des Fachkräftemangels sicherstellen, stets die richtigen Mitarbeiter zu finden?

Mit den plano-Modulen Verwalten Sie Ausschreibungen und Stellenanzeigen. Durch die Anbindung eines Karriereportals auf Ihrer Unternehmens-Webseite erfassen Sie die eingehenden Bewerbungen automatisch und zuverlässig. Nach Abgleich der individuellen Qualifikationen Ihrer Bewerber erhalten Sie Vorschläge zur Besetzung der ausgeschriebenen Position. Die plano-Module unterstützen Sie zudem bei der Korrespondenz mit den Bewerbern und der Planung von Terminen und Vorstellungsgesprächen. Sicher kennen Sie auch diese Herausforderung: Sie müssen zur Erfüllung der Arbeitsanforderungen die Qualifikationsnachweise für Ihre Mitarbeiter kontinuierlich auf dem aktuellen Stand halten?

Mit den plano-Modulen hinterlegen Sie diese bequem in den Stammdaten, selbst wenn die eigentliche Stammdatenverwaltung in einem anderen System erfolgt (z.B. SAP). Die Qualifikationsnachweise Ihrer Mitarbeiter werden somit zentral verwaltet, und Sie erhalten frühzeitig den Hinweis auf ablaufende Gültigkeiten oder Erneuerungsfristen. So lassen sich rechtzeitig Trainingskurse organisieren. Sie werden von der Kursplanung über die Einladung bis zum Abschluss unterstützt, damit Ihr Team zu jedem Zeitpunkt alle erforderlichen Auflagen erfüllt.

Die plano-Module lassen sich effektiv kombinieren mit:



✉ vertrieb@planopunkt.de

☎ +49 (0) 3677 689787-0

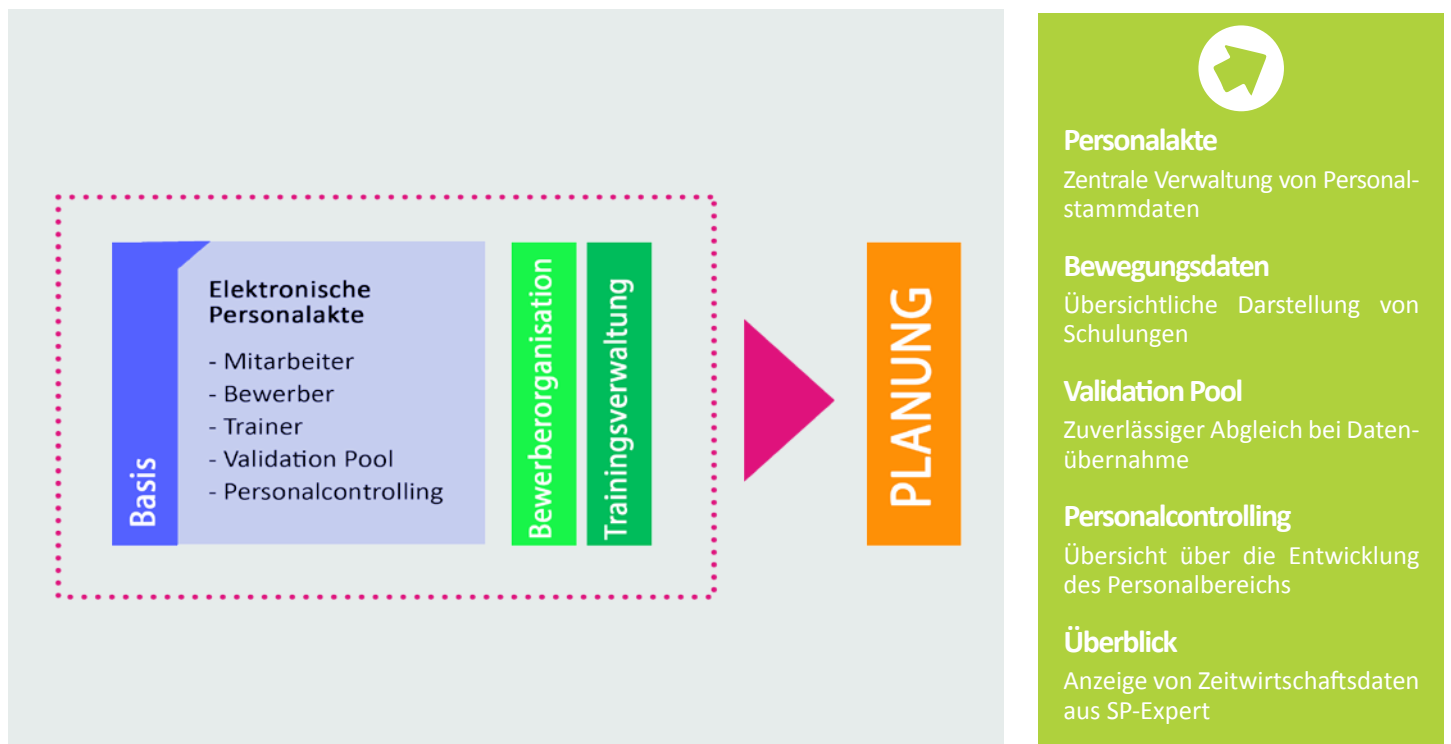
🌐 www.planopunkt.de

plano Basis

Das Modul Basis bildet die Grundlage für alle weiteren Module. Sie organisieren damit Ihre eigene elektronische Personalakte für jeden Ihrer Mitarbeiter. Aber auch die Daten von Bewerbern und Trainingsdienstleister sind in plano Basis hinterlegt. Es dient zur Stammdatenmodellierung, dem Datenaustausch mit anderen Anwendungssystemen im Unternehmensumfeld und zur Verwaltung von Benutzern und Rollen sowie deren Zugriffsrechten. Stammdatenattribute können Sie als Anwender frei wählen.

Auch in Ihrem Unternehmen besteht die Notwendigkeit zum Austausch und Abgleich von Daten zwischen verschiedenen Anwendungen.

Im Modul Basis werden zum Datenaustausch des Systems mit anderen (Fremd-)Systemen die Importe bzw. Exporte, sogenannte Datenströme, konfiguriert. Diese Datenströme können zeitlich geplant und somit automatisiert ausgeführt werden.



Neben der Stammdatenverwaltung zur Konfiguration dieser Datenströme steht der Validation Pool für den Anwender zur Verfügung. Hier werden die Ausführungen der Datenströme in einer Übersicht dargestellt. Der Status und ausgeführte Aktionen (z.B. Änderung eines Mitarbeiterstammdatums beim Import) oder etwaige Fehler können über den Validation Pool ebenfalls ausgewertet und bereinigt werden.

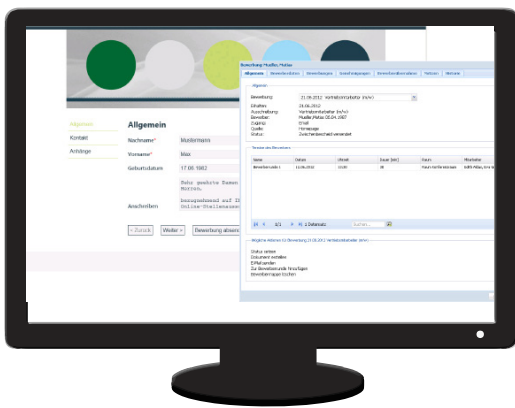
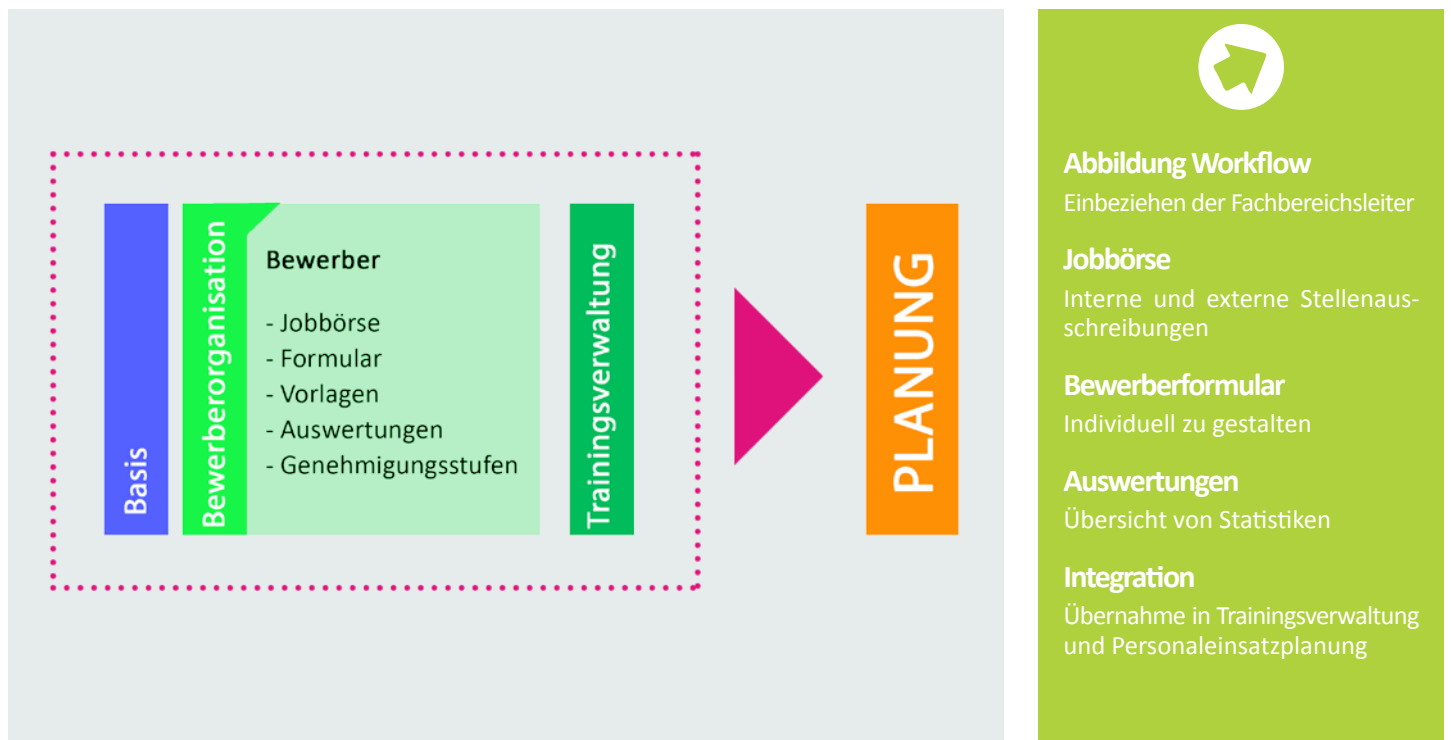
Die plano-Module lassen sich effektiv kombinieren mit:



plano Bewerberorganisation

Das Modul Bewerberorganisation unterstützt Sie bei der Personalbeschaffung. Dabei bildet es den Prozess von der Stellenausschreibung über das Erfassen von Bewerbungen, den kommunikativen Nachbearbeitung mit den Bewerbern bis hin zur Planung und Organisation von Bewerbungsgesprächen ganzheitlich ab. Stellenausschreibungen können auf Basis der Aufbauorganisation automatisch generiert werden. Der Vorteil: Vorlagen für Stellenausschreibungen können somit in Word selbst erstellt und in die Rekrutierung eingebunden werden.

Mit diesem Modul erhalten Sie zudem eine integrierte Webseite, über die Sie aktuelle Ausschreibungen veröffentlichen und Ihren Bewerbern ein Formular zur Verfügung stellen können. Die Verwaltung und Konfiguration dieser Webseite erfolgt direkt in dem Modul plano. So kann genau definiert werden, welche Ausschreibungen angezeigt werden und welche Eingabefelder einem Bewerber zur Verfügung stehen. Diese Bewerberwebseite bietet eine von Ihrem Basissystem unabhängige Möglichkeit, Ihre Bewerber einfach und sicher zu erfassen.



Eine zentrale Organisation von Bewerberrunden optimiert die Vorauswahl, die Organisation der Bewerbungsgespräche und schließlich den Auswahlprozess selbst.

Mit plano Bewerberorganisation sind alle benötigten Informationen und Entscheidungen gebündelt und werden in einem Prozess abgebildet. Durch die Erstellung von Auswertungen können genaue Bewerbungsstatistiken und der aktuelle Bewerberstatus einfach ermittelt werden. Durch die Bewerberübernahme können Sie den neuen Mitarbeiter direkt in die Mitarbeiterverwaltung übernehmen. Dieser Prozess bildet die Schnittstelle zur Aus- und Weiterbildung sowie zur Personaleinsatzplanung. Dafür stehen Ihnen die Mitarbeiterstammdaten sofort nach der Übernahme zur Verfügung.

Die plano-Module lassen sich effektiv kombinieren mit:

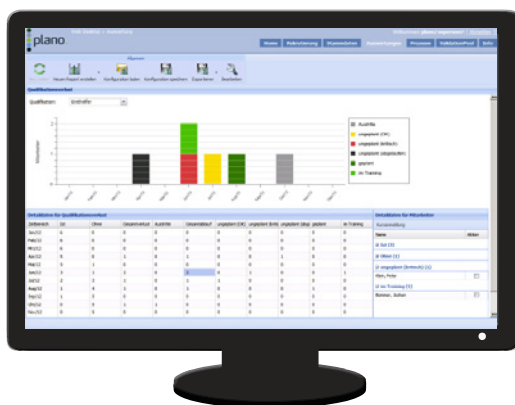


plano Trainingsverwaltung

Qualifikationsmanagement und Trainingsorganisation sind die beiden großen Themenschwerpunkte, welche im Modul Trainingsverwaltung abgebildet werden. Hier werden die Prozesse für Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter geplant und durchgeführt. Neben der Planung der initialen Ausbildung der Mitarbeiter können durch ein gezieltes Qualifikationsmanagement frühzeitig Qualifikationsverluste, z.B. durch ablaufende Zertifikate, erkannt und somit der zukünftige Schulungsbedarf für Mitarbeiter ermittelt werden.

Innerhalb der Trainingsorganisation wird durch die Planung und Organisation konkreter Schulungen diesem Qualifikationsverlust entgegengesteuert.

Die Verwaltung von Kurseinladungen sowie die Organisation der Kurse geschieht über ein frei konfigurierbares Aufgabenblatt. Die Erstellung, Verteilung und Verwaltung von Zertifikaten nach bestandenen Schulungen werden dabei erheblich vereinfacht.



Die Dokumentation des Qualifikationsstatus für Mitarbeiter, Bereiche oder für das gesamte Unternehmen ist durch die automatisierten Reports einfach zu realisieren.

Der Vorteil: Die Trainingsprognose hilft den optimalen Zeitpunkt für Trainingsmaßnahmen zu finden ohne das operative Geschäft zu behindern. Dabei wird aus der Personaleinsatzplanung die Verfügbarkeit von Mitarbeitern und auch von Dozenten berücksichtigt.

Die plano-Module lassen sich effektiv kombinieren mit:

