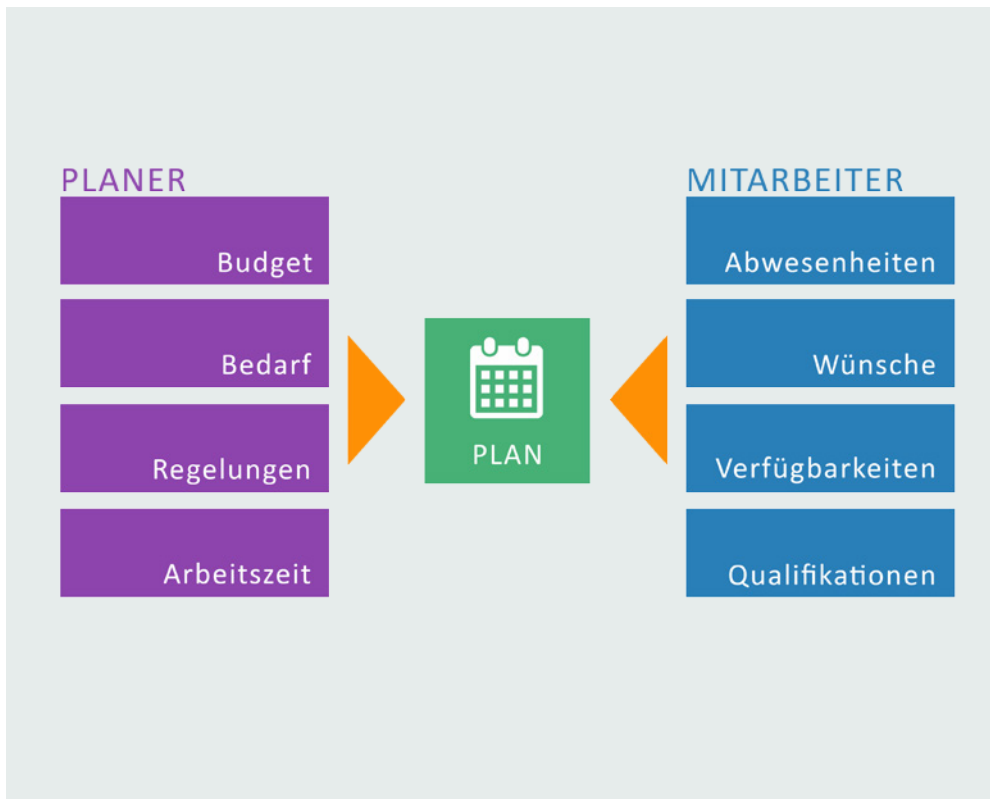


# plano Self Rostering



## Autonom

Selbstverantwortliche Bestimmung der Dienstzeiten

## Mitarbeiterfreundlich

Mitbestimmung bei der Planung

## Ergonomisch

Optimale Anpassung des Einsatzplanes auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter

## Effizient

Produktivität der Mitarbeiter steigt



Kunde

„Professionelle und vertrauensvolle Zusammenarbeit, sehr gute Berücksichtigung von Kundenwünschen.“

Edward George DeLisle, 1&1

Mit dem Self Rostering können Mitarbeitern eines Unternehmens selbstständig Einfluss auf den Personaleinsatzplan nehmen.

Beim ganztägigen Self Rostering wird ein leerer Dienstplan – das White Table – den einzelnen Mitarbeitern oder einer Abteilung zur Verfügung gestellt. Die Mitarbeiter tragen nun für einen vorher festgelegten Zeitraum Ihre Wunschdienstzeiten ein. Dienste die ihnen besonders wichtig sind können sie mit einem Sterndienst fixieren. Der Mitarbeiter kann sich Bonuspunkte verdienen, indem er sich flexibel zeigt und weniger beliebte Dienste, annimmt bzw. seine Wunschdienste abgibt. Nach Ablauf der Eingabezeit für die Mitarbeiter wird der Plan von einem Planer oder unserem Modul plano Optimierer nach den Bedarfen des Unternehmens überarbeitet.

Beim untertägigen Self Rostering kann der Mitarbeiter in einem fertigen oder leeren Dienstplan Einfluss auf seine tatsächliche Arbeitszeit nehmen, indem er diese bei Bedarf verkürzt oder verlängert. Dem Mitarbeiter wird eine kurzfristige Flexibilität eingeräumt.

Beide Varianten verleihen Ihrem Mitarbeiter mehr Kontrolle über das Privat- und Arbeitsleben. Dadurch steigen die Mitarbeiterzufriedenheit, die Qualität der erbrachten Leistung, das Verantwortungsbewusstsein und die Selbstdisziplin. Das Teambewusstsein wird gestärkt, die Produktivität gesteigert und die Krankenstands-Quote sinkt.

plano Self Rostering lässt sich effektiv kombinieren mit:



✉ [vertrieb@planopunkt.de](mailto:vertrieb@planopunkt.de)  
☎ +49 (0) 3677 689787-0  
🌐 [www.planopunkt.de](http://www.planopunkt.de)


# plano Self Rostering

Beide Varianten des Self Rosterings werden als Workflow erstellt und in der ESS-Konfiguration des Mitarbeiters zugeordnet. Die Umkehrung des klassischen Planungsprozesses mit dem ganztägigen Self Rostering beginnt in einer speziellen Monatskalenderansicht. Der Mitarbeiter kann seine Multiplangruppe, seine Funktion und den Zeitraum auswählen. Zudem kann eine Kontenanzeige konfiguriert werden. Es können z.B. Sollarbeitszeit mit den eigens geplanten Stunden gegenübergestellt oder Resturlaubstage angezeigt werden.

Beim Eintragen eines Dienstes werden basierend auf der Rundenkonfiguration, Regeln geprüft und Bonuspunkte ein- oder ausgetragen.

Besetzungsstärken können im Monatskalender angezeigt werden.

Der Planer kann neue Planungsrounden eröffnen oder schließen. Abschließend führt er die finalen Anpassungen in seiner Planungsoberfläche (zum Beispiel plano Roster) aus.



- Transparent**  
Planungsprozesse werden anschaulich
- Sicher**  
Planungssicherheit durch Berücksichtigung von Verfügbarkeiten
- Gestaltbar**  
Konfiguration von Planungsrounden, bessere Abbildung des Planungsprozesses
- Einfach**  
Leichte Bedienung durch Drag & Drop



Beim untertägigen Self Rostering kann der Mitarbeiter seinen Dienst im vertikalen Wochenkalender bei Bedarf verlängern oder verkürzen.

plano Self Rostering lässt sich effektiv kombinieren mit:

